



# **Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition)**

*Anonym*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition)

Anonym

## Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) Anonym

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Universität Bayreuth (Rechts- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Lehrstuhl für Personal- und Führungslehre), 86 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: In Zeiten des demographischen Wandels gibt es eine erhebliche Veränderung der Altersstrukturen, auch auf dem Arbeitsmarkt. Durch die höhere Lebenserwartung und die sinkende Geburtenrate, die in der Bundesrepublik Deutschland schon seit den 60iger Jahren rückläufig ist, wird die Anzahl älterer Menschen steigen. Eine Änderung der Alterszusammensetzung der Erwerbstätigen soll hauptsächlich von 2000 – 2020 geschehen, so dass es mehr über 50-Jährige als unter 30-Jährige Erwerbstätige geben wird.

Zurzeit liegt das Durchschnittsalter in Betrieben noch zwischen 38 und 42 Jahren, doch bei weiter schrumpfenden Märkten und steigender Produktivität wird die Zahl der Neueinstellungen weiterhin niedrig bleiben. Die „Baby-Boomer“-Generation altert, so dass sich die Unternehmen ab 2010 mit einem steigenden Durchschnittsalter konfrontiert sehen, das Erwerbspersonenpotenzial folglich altert. Eine deutliche Veränderung der Altersstrukturen von Erwerbstätigen und Belegschaften ist in Unternehmen besonders problematisch, so dass es schon heute nötig ist, Konzepte im Umgang mit alternden Belegschaften zu entwickeln, um nicht an Innovationskraft und Leistungsfähigkeit zu verlieren. Dennoch nehmen viele Unternehmen diese Entwicklung noch gar nicht richtig wahr und fokussieren sich auf kurzfristige Probleme wie eine zu hohe Lohnkostenbelastung, schwierige Fachkräftebeschaffung oder einen zu hohen Personalbestand

Ein anderer Aspekt, den man bedenken muss und der die genannte Entwicklung verstärkt, ist die Verlängerung der Lebensarbeitszeit durch Initiativen des Gesetzgebers, um die Rentenkassen zumindest ansatzweise zu füllen.

In Anbetracht der Tatsache, dass es nun bald immer mehr ältere Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt geben wird und diese auch genötigt sind, länger zu arbeiten, ist es umso widersprüchlicher, dass eine Altersdiskriminierung vorhanden und gesellschaftlich weitläufig akzeptiert ist. Besonders problematisch daran ist, dass die Altersdiskriminierung in der Gesellschaft so ansässig ist, dass sie wesentlich schwerer zu entdecken ist. Man beachte allein schon den alltäglichen Sprachgebrauch.

Diese Arbeit beschäftigt sich nun mit dem Problem der Diskriminierung älterer Menschen in Unternehmen; setzt somit voraus, dass die ältere Person schon beschäftigt ist. Es erfolgt eine Begriffsklärung, die typischen Probleme werden aufgezeigt, Studien dargestellt und letztlich Handlungsempfehlungen für das Personalmanagement gegeben. Am Ende erfolgt eine Zusammenfassung.

 [Download Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme d ...pdf](#)

 [Read Online Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) Anonym**

---

### **From reader reviews:**

#### **Ellen Jones:**

Why don't make it to be your habit? Right now, try to prepare your time to do the important work, like looking for your favorite publication and reading a book. Beside you can solve your long lasting problem; you can add your knowledge by the book entitled Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition). Try to stumble through book Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) as your pal. It means that it can being your friend when you sense alone and beside that course make you smarter than ever. Yeah, it is very fortunated in your case. The book makes you a lot more confidence because you can know almost everything by the book. So , let us make new experience in addition to knowledge with this book.

#### **Karen Keegan:**

Nowadays reading books become more and more than want or need but also get a life style. This reading practice give you lot of advantages. Advantages you got of course the knowledge the particular information inside the book this improve your knowledge and information. The details you get based on what kind of reserve you read, if you want drive more knowledge just go with knowledge books but if you want experience happy read one with theme for entertaining such as comic or novel. The actual Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) is kind of book which is giving the reader unforeseen experience.

#### **Katherine Humphrey:**

Exactly why? Because this Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) is an unordinary book that the inside of the e-book waiting for you to snap that but latter it will distress you with the secret the item inside. Reading this book beside it was fantastic author who write the book in such awesome way makes the content within easier to understand, entertaining approach but still convey the meaning completely. So , it is good for you because of not hesitating having this ever again or you going to regret it. This unique book will give you a lot of positive aspects than the other book possess such as help improving your ability and your critical thinking method. So , still want to postpone having that book? If I were you I will go to the guide store hurriedly.

#### **Gary Lewis:**

On this era which is the greater individual or who has ability in doing something more are more valuable than other. Do you want to become certainly one of it? It is just simple method to have that. What you need to do is just spending your time not very much but quite enough to possess a look at some books. One of many books in the top collection in your reading list is usually Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition). This

book and that is qualified as The Hungry Inclines can get you closer in turning into precious person. By looking upwards and review this guide you can get many advantages.

**Download and Read Online Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) Anonym #7H9EGY80XRC**

## **Read Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym for online ebook**

Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym books to read online.

## **Online Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym ebook PDF download**

**Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym Doc**

**Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym Mobipocket**

**Der ältere Mitarbeiter im Unternehmen: Probleme der Gleichbehandlung und Implikationen für das Personalmanagement (German Edition) by Anonym EPub**